

Cadastrar Ficha A no ciclo vigente

[Progressão > Comissão de Avaliação]

CSARH:

37 - IA

Para o grupo de **Horizontal**, aponte os pesos de cada um dos critérios adotados (consulte Anexo IV da Deliberação CAD-A-18/2024) na composição da nota final para a respectiva progressão. Observação: Caso não tenha este grupo em sua CSARH, selecione 'Não se aplica'.
(Obrigatório)

☒ Assiduidade e Pontualidade	1.0
☒ Qualidade do Trabalho	3.0
☒ Aproveitamento dos Recursos	1.0
☒ Iniciativa e proatividade	1.0
☒ Engajamento, motivação e participação	2.0
☒ Trabalho em Equipe	1.0
☐ Flexibilidade e Disponibilidade	0.0
☐ Autonomia	0.0
☒ Capacitação	1.0
☐ Não se aplica	0.0

Para o grupo de **Fundamental Vertical com GR com subordinados**, aponte os pesos de cada um dos critérios adotados (consulte Anexo IV da Deliberação CAD-A-18/2024) na composição da nota final para a respectiva progressão. Observação: Caso não tenha este grupo em sua CSARH, selecione 'Não se aplica'.
(Obrigatório)

☒ Competências Essenciais	0.0
☒ Complexidade do conjunto de atividades; Nível de padronização e previsibilidade das operações	0.0
☒ Grau de Autonomia	0.0
☒ Capacidade de mobilização e de desenvolvimento de trabalho em equipe	0.0
☒ Liderança (requisito aplicável somente a quem tem equipe)	0.0
☐ Capacitação	0.0
☒ Não se aplica	0.0

Para o grupo de **Fundamental Vertical com GR sem subordinados**, aponte os pesos de cada um dos critérios adotados (consulte Anexo IV da Deliberação CAD-A-18/2024) na composição da nota final para a respectiva progressão. Observação: Caso não tenha este grupo em sua CSARH, selecione 'Não se aplica'.
(Obrigatório)

☒ Competências Essenciais	0.0
☒ Complexidade do conjunto de atividades; Nível de padronização e previsibilidade das operações	0.0
☒ Grau de Autonomia	0.0
☒ Capacidade de mobilização e de desenvolvimento de trabalho em equipe	0.0
☐ Capacitação	0.0
☒ Não se aplica	0.0

Para o grupo de **Fundamental Vertical sem GR**, aponte os pesos de cada um dos critérios adotados (consulte Anexo IV da Deliberação CAD-A-18/2024) na composição da nota final para a respectiva progressão. Observação: Caso não tenha este grupo em sua CSARH, selecione 'Não se aplica'.
(Obrigatório)

☒ Competências Essenciais	3.5
☒ Complexidade do conjunto de atividades; Nível de padronização e previsibilidade das operações	3.5
☒ Grau de Autonomia	2.0
☒ Capacitação	1.0
☐ Não se aplica	0.0

Para o grupo de **Médio Vertical com GR com subordinados**, aponte os pesos de cada um dos critérios adotados (consulte Anexo IV da Deliberação CAD-A-18/2024) na composição da nota final para a respectiva progressão. Observação: Caso não tenha este grupo em sua CSARH, selecione 'Não se aplica'.
(Obrigatório)

☒ Competências Essenciais	2.0
☒ Conhecimento sistêmico da organização	1.0
☒ Complexidade do conjunto de atividades; Nível de padronização e previsibilidade das operações	2.0
☒ Grau de Autonomia	1.0
☒ Capacidade de mobilização e de desenvolvimento de trabalho em equipe	2.0
☒ Liderança (requisito aplicável somente a quem tem equipe)	1.0
☒ Capacitação	1.0
☐ Não se aplica	0.0

Para o grupo de **Médio Vertical com GR sem subordinados**, aponte os pesos de cada um dos critérios adotados (consulte Anexo IV da Deliberação CAD-A-18/2024) na composição da nota final para a respectiva progressão. Observação: Caso não tenha este grupo em sua CSARH, selecione 'Não se aplica'.
(Obrigatório)

☒ Competências Essenciais	2.0
☒ Conhecimento sistêmico da organização	2.0
☒ Complexidade do conjunto de atividades; Nível de padronização e previsibilidade das operações	2.0
☒ Grau de Autonomia	2.0
☒ Capacidade de mobilização e de desenvolvimento de trabalho em equipe	1.0
☒ Capacitação	1.0
☐ Não se aplica	0.0

Para o grupo de **Médio Vertical sem GR**, aponte os pesos de cada um dos critérios adotados (consulte Anexo IV da Deliberação CAD-A-18/2024) na composição da nota final para a respectiva progressão. Observação: Caso não tenha este grupo em sua CSARH, selecione 'Não se aplica'.
(Obrigatório)

☒ Competências Essenciais	3.0
☒ Visibilidade além do local de trabalho e grau de Impacto nas interfaces	2.0
☒ Complexidade do conjunto de atividades; Nível de padronização e previsibilidade das operações	3.0
☒ Grau de Autonomia	1.0
☒ Capacitação	1.0
☐ Não se aplica	0.0

Para o grupo de **Superior Vertical com GR com subordinados**, aponte os pesos de cada um dos critérios adotados (consulte Anexo IV da Deliberação CAD-A-18/2024) na composição da nota final para a respectiva progressão. Observação: Caso não tenha este grupo em sua CSARH, selecione 'Não se aplica'.
(Obrigatório)

☒ Competências Essenciais	2.0
☒ Visão sistêmica	1.0
☒ Complexidade do conjunto de atividades; Nível de padronização e previsibilidade das operações	2.0
☒ Grau de Autonomia	1.0
☒ Capacidade de mobilização e de desenvolvimento de trabalho em equipe	2.0
☒ Liderança (requisito aplicável somente a quem tem equipe)	1.0
☒ Capacitação	1.0
☐ Não se aplica	0.0

Para o grupo de **Superior Vertical com GR sem subordinados**, aponte os pesos de cada um dos critérios adotados (consulte Anexo IV da Deliberação CAD-A-18/2024) na composição da nota final para a respectiva progressão. Observação: Caso não tenha este grupo em sua CSARH, selecione 'Não se aplica'.
(Obrigatório)

☒ Competências Essenciais	2.0
☒ Visão sistêmica	2.0
☒ Complexidade do conjunto de atividades; Nível de padronização e previsibilidade das operações	2.0
☒ Grau de Autonomia	1.0
☒ Capacidade de mobilização e de desenvolvimento de trabalho em equipe	2.0
☒ Capacitação	1.0
☐ Não se aplica	0.0

Para o grupo de **Superior Vertical sem GR**, aponte os pesos de cada um dos critérios adotados (consulte Anexo IV da Deliberação CAD-A-18/2024) na composição da nota final para a respectiva progressão. Observação: Caso não tenha este grupo em sua CSARH, selecione 'Não se aplica'.
(Obrigatório)

☒ Competências Essenciais	2.0
☒ Visibilidade além do local de trabalho e grau de Impacto nas interfaces	2.0
☒ Complexidade do conjunto de atividades; Nível de padronização e previsibilidade das operações	3.0
☒ Grau de Autonomia	2.0
☒ Capacitação	1.0
☐ Não se aplica	0.0

Faça a ordenação dos critérios que serão adotados para análise de casos em que haja empate na progressão horizontal.

- Maior tempo do servidor na referência salarial atual (contado em dias)
- Maior tempo do servidor na Unicamp (contado em dias)
- Priorização do servidor em enquadramento atual mais baixo
- Tempo do servidor no órgão atual (contado em dias)
- Tempo do servidor no exercício da função (contado em dias)
- Maior nota no critério: Qualidade do Trabalho
- Maior nota no critério: Engajamento, motivação e participação
- Maior nota no critério: Assiduidade e Pontualidade
- Maior nota no critério: Aproveitamento dos Recursos
- Maior nota no critério: Iniciativa e proatividade
- Maior idade
- Trabalho em Equipe
- Capacitação
- Sorteio

Faça a ordenação dos critérios que serão adotados para a análise de casos em que haja empate na progressão vertical.

- Maior tempo do servidor na referência salarial atual (contado em dias)
- Maior tempo do servidor na Unicamp (contado em dias)
- Priorização do servidor em enquadramento atual mais baixo
- Tempo do servidor no órgão atual (contado em dias)
- Tempo do servidor no exercício da função (contado em dias)
- Maior nota no critério: Complexidade do conjunto de atividades; Nível de padronização e previsibilidade das operações
- Maior nota no critério: Competências Essenciais
- Maior nota no critério: Grau de Autonomia
- Maior idade
- Capacitação
- Sorteio

A Comissão irá utilizar algum critério facultativo de capacitação? Se sim, informe 'detalhadamente todos os tipos de capacitação aceitos e a pontuação a ser atribuída' (IN DGRH nº 08/2025, Artigo 15, Inciso III).

Distribuição do 1.0 de capacitação:

- Formação acadêmica acima do exigido em edital de contratação: até 0.4 (contempla graduação, pós graduação latu sensu, mestrado, doutorado ou pós doutorado) - a conclusão de qualquer um desses níveis já garante a pontuação máxima do subcritério;

- Cursos e Treinamentos: até 0,4 - Pontuação baseada na carga horária: Até 20 horas - 0,1 | Entre 21 horas e 120 horas - 0,2 | Acima de 120 horas - 0,4

- Participação em Eventos: até 0,2 - participações em eventos relevantes na área de atuação, tendo 0,1 ponto para 1 participação e 0,2 para 2 ou mais participações.

Informar a partir de que data serão consideradas as capacitações.

Será utilizado recorte de tempo para consideração dos comprovantes de capacitação do candidato, desde a última progressão obtida. Caso ainda não tenha progressão será considerado a data de admissão.